

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ВО «Вологодский колледж технологии и дизайна»

И.А. Невская

«15» февраля 2023 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о Региональном координационном центре Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству БПОУ ВО «Вологодский колледж технологии и дизайна»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Региональном координационном центре Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству является локальным нормативным актом БПОУ ВО «Вологодский колледж технологии и дизайна (далее – Учреждение), определяющим назначение, цели, задачи, функции, права, ответственность и основы деятельности Центра.

1.2. Региональный координационный центр Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству БПОУ ВО «Вологодский колледж технологии и дизайна» (далее – РКЦ) создается и ликвидируется на основании приказа директора Учреждения.

1.3. РКЦ осуществляет деятельность, направленную на развитие профессионального образования в Вологодской области для обеспечения экономики региона высококвалифицированными кадрами, повышения роли профессиональной подготовки в социально-экономическом и культурном развитии Вологодской области.

1.4. РКЦ возглавляет руководитель, который подчиняется директору Учреждения и отвечает за организацию труда подчиненных и результаты их работы.

1.5. Работа РКЦ организуется на основе текущего и перспективного планирования, сочетания единоначалия в решении вопросов служебной деятельности и коллегиальности при их обсуждении, персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отдельных поручений директора РКЦ.

1.6. В своей деятельности РКЦ руководствуется:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Конвенцией ООН «О правах ребенка»;
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 29 мая 2015 года №996-р);
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года №349-рв (об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015–2020 годы);
- Соглашением о взаимодействии в рамках реализации проектов и мероприятий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству;

– Уставом и локальными актами Учреждения, настоящим Положением, приказами и распоряжениями директора Учреждения или лица, исполняющего его обязанности.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ФУНКЦИИ РКЦ

2.1. Целями деятельности РКЦ являются:

- содействие повышению уровня мотивации к профессиональному самоопределению, личностному и профессиональному росту граждан;
- содействие повышению качества профессиональной подготовки в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Вологодской области;
- содействие созданию инновационных условий для развития студентов, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и программам подготовки специалистов среднего звена профессиональных образовательных организаций, а также методик и алгоритмов, направленных на обеспечение высококвалифицированными кадрами экономики Вологодской области.

2.2. Основные задачи РКЦ:

- повышение популярности и имиджа рабочих профессий в Вологодской области;
- содействие повышению уровня профессиональных навыков, развитию компетенций и профессиональных образовательных стандартов в Вологодской области;
- повышение мотивации молодежи Вологодской области, продолжать развивать профессиональную образованность и повышать уровень квалификации для достижения карьерного и личностного роста;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, участие в организации и проведении совместных мероприятий и программ в рамках развития Всероссийского чемпионатного движения в Вологодской области;
- содействие распространению методического и педагогического опыта по направлениям деятельности ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» (далее – ИРПО), компетенциям Чемпионатного движения в Вологодской области;
- организационно-техническое сопровождение проведения демонстрационного экзамена на территории Вологодской области.

2.3. Основные функции РКЦ:

- информирование ИРПО, органов исполнительной власти Вологодской области, образовательных организаций Вологодской области, работодателей и граждан о деятельности РКЦ;
- организация чемпионатов и иных мероприятий по утвержденным для проведения приоритетным компетенциям;
- отбор участников и организация тренировочного процесса региональной команды для подготовки к участию в чемпионатных мероприятиях;

– работа с экспертным сообществом Вологодской области: направление экспертов на обучение с целью повышения профессионального уровня преподавателей (мастеров производственного обучения) по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям в системе среднего профессионального образования;

– формирование сборной региональной команды Вологодской области и осуществление организационной, информационной и иной поддержки команды;

– сбор и анализ информации в рамках реализации Чемпионатного Движения на территории Вологодской области;

– организация работы со средствами массовой информации в части освещения процесса реализации Чемпионатного Движения на территории Вологодской области;

– подготовка отчетов и иной документации о реализации Чемпионатного Движения в Вологодской области;

– участие в организации межведомственного взаимодействия по вопросам развития Чемпионатного Движения на территории Вологодской области.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РКЦ

3.1. Организация и проведение чемпионатов и иных мероприятий на территории Вологодской области:

– разработка документов, необходимых для реализации Чемпионатного Движения;

– подготовка паспортов чемпионатов различных уровней в соответствии с требованиями ИРПО;

– определение перечня компетенций;

– создание условий для проведения Демонстрационного экзамена в Вологодской области;

– реализация мероприятий по развитию направления юниоров;

– работа с участниками и победителями чемпионатов, а также членами Национальной сборной от Вологодской области;

– работа с экспертным сообществом Вологодской области;

– определение перечня потенциальных социальных партнеров чемпионатов;

– разработка медиапланов по сопровождению чемпионатов;

– подготовка конкурсных площадок чемпионатов;

3.2. Формирование сборной команды Вологодской области для участия в чемпионатах:

– создание условий для подготовки представителей Вологодской области для успешного выступления на чемпионатах и международных соревнованиях;

– организационная и финансовая поддержка представителей Вологодской области на чемпионатах и международных соревнованиях;

– содействие в подготовке резерва для сборной команды Вологодской области.

3.3. Сбор и анализ информации в рамках реализации Чемпионатного Движения:

- аналитическая работа по выявлению недостатков в утвержденных в рамках Движения концепциях, правил, положений, методических рекомендаций;
- формирование отчетов по итогам проведения чемпионатов и иных мероприятий;
- проведение анкетирования и интервьюирования участников Движения;
- составление аналитических записок о результатах мероприятий, угрозах, проблемах и рисках, связанных с реализацией Чемпионатного Движения в Вологодской области.

3.4. Формирования отчетов и иной документации о реализации Чемпионатного Движения в Вологодской области.

3.5. Консультирование по вопросам Чемпионатного Движения.

3.6. Информирование ИРПО, органов исполнительной власти Вологодской области, образовательных организаций Вологодской области, работодателей и граждан о деятельности РКЦ:

- создание единого информационного пространства для организаций и учреждений путем использования средств телекоммуникаций;
- организация работы группы в социальной сети «ВКонтакте» информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. СТРУКТУРА, УПРАВЛЕНИЕ РКЦ

4.1. Структуру и штатное расписание РКЦ утверждает директор Учреждения, исходя из целей, задач, а также объема работ, возложенных на РКЦ государственным заданием, на основании предложений руководителя РКЦ.

4.2. В штатный состав РКЦ входят: руководитель, 2 специалиста.

4.3. Должностные обязанности руководителя РКЦ определяются с учетом специфики направлений деятельности РКЦ. Руководитель РКЦ действует в соответствии с Уставом Учреждения, настоящим Положением, нормативными правовыми актами, действующими в системе профессионального образования Российской Федерации и несет персональную ответственность за содержание и результаты деятельности РКЦ. В пределах своих полномочий и с учетом должностных инструкций работников руководитель дает поручения, обязательные для исполнения всеми работниками РКЦ.

4.4. Деятельность РКЦ осуществляется согласно планам работы РКЦ на год, утверждаемым директором Учреждения, а также на основании индивидуальных планов работы работников РКЦ.

4.5. РКЦ регулярно, согласно планам работы, проводит заседания. Вопросы, выносимые на заседания РКЦ, определяются функциями, планами работы РКЦ, текущим положением и перспективами развития Учреждения. По рассмотренным вопросам принимаются соответствующие решения.

4.6. РКЦ должна иметь следующую документацию:

- положение о РКЦ;
- должностные инструкции работников РКЦ;
- план работы РКЦ на год;
- отчет о работе РКЦ за год;

– другую планирующую, отчетную документацию в соответствии с номенклатурой дел, утвержденной в Учреждении.

4.7. Руководитель РКЦ имеет следующие полномочия:

– в рамках своих должностных обязанностей и с учетом должностных инструкций работников давать поручения, обязательные для исполнения всеми работниками РКЦ;

– внутри РКЦ организовывать временные рабочие группы с назначением ответственных лиц;

– ходатайствовать об установлении работникам РКЦ надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, о выплате премий по итогам квартала с учетом оценки эффективности деятельности.

4.8. РКЦ представляет директору в установленные сроки отчетно-аналитическую документацию.

4.9. РКЦ обеспечивает выполнение в установленные сроки срочных поручений Учредителя, подготовку и направление установленным порядком отчетов, писем об исполнении поручений.

5. ПРАВА РАБОТНИКОВ РКЦ

5.1. Работники РКЦ имеют право:

– повышение квалификации с возмещением затрат за счет Учреждения с периодичностью, установленной законодательством Российской Федерации;

– использование информационно-методических ресурсов, материально-технической базы и инфраструктуры Учреждения для выполнения задач, поставленных перед РКЦ;

– участие в различных формах обучения: в семинарах, конференциях по профилю деятельности РКЦ, проводимых Учреждением и другими организациями;

– избрание и работу в коллегиальных органах управления, создаваемых в Учреждении, профессионально-общественных и общественных структурах за его пределами, в профессиональных экспертных сообществах.

5.2. Работники РКЦ имеют иные права, определяемые Уставом, локальными актами Учреждения, должностными инструкциями.

5.3. Трудовая деятельность и социальное обеспечение работников РКЦ регулируются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом, коллективным договором Учреждения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1 Ответственность за качество и своевременность выполнения возложенных настоящим Положением на РКЦ задач несет руководитель РКЦ.

6.2. Степень ответственности работников РКЦ устанавливается должностными инструкциями.