

Департамент образования Вологодской области  
бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Вологодской области  
«ВОЛОГОДСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И ДИЗАЙНА»

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор БПОУ ВО «Вологодский  
колледж технологии и дизайна»

И.А. Невская

МП



**ОТЧЕТ**

**о деятельности Центра карьеры  
в 2023-2024 учебном году**

Вологда, 2024

## 1. Цель и задачи деятельности

Целью деятельности Центра карьеры (ЦК) является содействие занятости обучающихся и выпускников колледжа по виду деятельности и полученным компетенциям.

Для достижения цели в 2023-2024 учебном году выполнялись следующие задачи:

- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений в рабочих и специалистах соответствующего профиля, формирование банка актуальных вакансий;
- сотрудничество с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными и молодежными организациями, потенциальными работодателями (проведение дней карьеры, ярмарок вакансий, презентаций специальностей, популяризация профессий и специальностей);
- оказание помощи выпускникам колледжа в адаптации на рынке труда;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- работа с обучающимися колледжа в целях повышения их конкурентоспособности посредством профориентации, информирования о состоянии и тенденциях рынка труда;
- профессиональное консультирование и психологическая поддержка обучающихся и выпускников;
- ведение мониторинга занятости выпускников.

## 2. Выполнение плана мероприятий

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки реализации	Отметка о выполнении
<b>I. Информационно-методическое сопровождение деятельности</b>			
1	Утверждение Плана мероприятий («дорожной карты») ЦК на 2023-2024 учебный год	Сентябрь 2023 г.	Выполнено
2	Актуализация информации в разделе «Центр карьеры (Содействие трудоустройству выпускников)» на официальном сайте колледжа, в социальных сетях	В течение года	Выполнено
3	Проведение выборочных исследований по профессиональному самоопределению выпускников для формирования индивидуальных траекторий	В течение года	Выполнено
4	Повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Выполнено
5	Актуализация образовательных программ с целью формирования востребованных профессиональных компетенций (на основе выявленных профессиональных дефицитов)	Август 2023 г.	Выполнено
6	Функционирование горячей линии по вопросам занятости выпускников	В течение года	Выполнено
<b>II. Организация работы с обучающимися по содействию занятости</b>			
1	Консультационное сопровождение	Ноябрь 2023 г. – апрель 2024 г.	Выполнено

2	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Выполнено
3	Информирование обучающихся и выпускников об имеющихся вакансиях, наличии мест для прохождения практики и трудоустройства	В течение года	Выполнено
4	Организация профессиональной подготовки, повышения квалификации обучающихся в РЦ с целью получения дополнительных квалификаций	В течение года	Выполнено
5	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения компетенций	По запросу	Выполнено
6	Сопровождение выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, при их обращении в органы службы занятости	В течение года	Выполнено
7	Проведение групповых и индивидуальных социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года	Выполнено
8	Участие в конкурсах лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи	В течение года	Выполнено
9	Организация встреч с успешными выпускниками	В течение года	Выполнено
10	Организация временной занятости обучающихся, в т.ч. в летний период	Июнь 2024 г.	Выполнено

### III. Социальное партнерство

1	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение года	Выполнено
2	Привлечение работодателей к разработке образовательных программ, к проведению РЧ «Профессионалы», конкурса «Абилимпикс», демонстрационного экзамена, преддипломной практики, ГИА Выявление удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников	В период проведения	Выполнено
3	Консультирование работодателей по подбору кандидатов на вакантные места из числа выпускников колледжа	По запросу	Выполнено
4	Заключение с предприятиями и организациями отрасли договоров целевого обучения	В течение года	Выполнено
5	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение года	Выполнено
6	Участие в проектах ЦОПП «ПрофиСтарт выпускника», «Карьерный экспресс», цикл мероприятий «Профессиональная среда» для студентов старших курсов	По отдельному плану	Выполнено
7	Участие в проектах ЦЗН по г. Вологде и Вологодскому району «День карьеры», «Ярмарка вакансий», презентациях организаций и предприятий	По отдельному плану	Выполнено

### IV. Мониторинг и анализ деятельности

1	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего	Ежемесячно	Выполнено
---	---	------------	-----------



	профессионального образования в 2022 и 2023 году		
2	Проведение прогнозируемого мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2024 году	Март 2024 г.	Выполнено
3	Анализ деятельности ЦСТВ	Июнь 2024 г.	Выполнено

### 3. Достижение показателей эффективности деятельности ЦК

№ п/п	Показатель	Значение показателя	
		План	Факт
1	Доля выпускников 2022 г., занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, %	85	80
2	Доля выпускников 2023 г., занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, %	85	75
3	Доля выпускников, принявших участие в мероприятиях по содействию занятости (в том числе по видам мероприятий), %	100	100
4	Доля выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, %	5	1
5	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных, %	5	0
6	Доля выпускников 2024 г., прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей, %	50	51

Руководитель ЦК



С.П. Буторина